

ATA Nº 02/2018 - ATA DA REUNIÃO EXTRAORDINÁRIA CONVOCADA PELO DIRETOR GERAL DO CONSELHO ACADÊMICO DO INSTITUTO MATONENSE MUNICIPAL DE ENSINO SUPERIOR – IMMES – SITO A AVENIDA TIRADENTES, 629 – CENTRO, MATÃO/SP, NO DIA 12 DE ABRIL DE 2018.

Aos doze dias do mês de abril de dois mil e dezoito, às quinze horas, reuniram-se na sala da Direção Geral para a reunião do Conselho Acadêmico do Instituto Matonense Municipal de Ensino Superior – IMMES, Matão/SP: a reunião foi presidida pelo Diretor Geral e presidente do Conselho Acadêmico, Prof. Paulo Rodrigo Alves Bernardo, e contou com a presença da Profa. Luciana Helena Crnkovic - Coordenadora do Curso de Administração, Prof. Mestre José Wamberto Zanquim Júnior - Coordenador do Curso de Direito, Profa. Aline Crociari - Representante Docente do Curso de Administração, Prof. Edson Thomas Ferroni - Representante Docente do Curso de Direito, Sr. Thiago Correia Oliveira - Representante Discente e Sra. Vânia Maria de Gaetano - Representante técnico-administrativo, secretariada pela Sra. Vânia Maria de Gaetano. A pauta da reunião foi: 1) Análise dos resultados do Relatório da CPA: Os resultados da avaliação institucional, referente ao ano de 2017, foram finalizados pela CPA. O relatório final serviu de base para a análise desse Conselho Acadêmico. O relatório da CPA 2017 é considerado o relatório final, compreendendo não somente os resultados do ano de 2017 mas também uma comparação dos resultados de 2015, 2016 e 2017. Assim, ao final do relatório, a CPA definiu um plano de ações de melhoria, contendo oportunidades de melhoria e ações corretivas, conforme listado abaixo: Plano de Ações de Melhoria ao IMMES – Oportunidades de Melhoria; Abaixo, serão apresentadas ações preventivas sugeridas como “oportunidades de melhoria”, definidas pela CPA após análise dos pontos de melhoria obtidos pelas respostas dos discentes, docentes e funcionários: 1- Melhorar a divulgação para toda a comunidade acadêmica do PDI, PPC, estatuto, regimento interno, Diretrizes Curriculares Nacionais e outros documentos e normas, buscando realizar capacitações com professores e funcionários sobre esses documentos; 2- Continuar investindo nas atividades de pesquisa e extensão e buscar novas formas de incentivar os discentes à participarem das atividades; 3- Incentivar o acesso ao site do IMMES pela comunidade acadêmica; 4- Continuar investindo em capacitação e treinamento dos professores e funcionários, melhorando a sua autoestima e a qualidade dos serviços prestados; 5- Continuar investindo na melhoria dos equipamentos de apoio utilizados em sala de aula (TV, Datashow, DVD, som e outros) na infraestrutura das salas de aula e laboratórios (conforto térmico, luminosidade, carteiras, lousa, limpeza, espaço físico, quantidade de equipamentos) e no acesso a computadores e internet; 6- Sugere-se investigar os motivos que levaram a percepção de dificuldade financeira para o pagamento das mensalidades por parte dos discentes; buscar formas de atender às necessidades dos discentes por bolsas de estudo ou outras formas de financiamento; 7- Continuar investindo na qualidade e quantidade do acervo de livros e periódicos da biblioteca; 8- Continuar investindo da administração geral do Campus e na quantidade e qualidade dos funcionários administrativos que atendem à demanda das atividades fins do setor de atendimento geral. Continuar investindo na melhoria dos processos de atendimento, na Diretoria Geral, tesouraria, secretaria e em todos os programas de atendimento dos discentes, buscando a melhoria contínua da disponibilidade e acesso aos alunos; 9- Sugere-se divulgar melhor os investimentos feitos na instituição para a comunidade acadêmica; 10- Melhoria das condições de segurança; 11- Melhoria da quantidade, qualidade e limpeza dos bebedouros; 12- Ajustes na limpeza geral do campus; 13 - Além disso, como sugestão de oportunidade de melhoria, seria interessante a Instituição analisar os resultados obtidos com a primeira pesquisa estruturada com os egressos em 2017, para tomada de ações de melhoria futuras. Plano de Ações de Melhoria ao IMMES – Ações Corretivas Sugeridas pela CPA Abaixo, serão apresentadas ações corretivas sugeridas, definidas pela CPA após análise fragilidades obtidas pelas respostas dos discentes, docentes e funcionários: 1- Incentivar a leitura da Revista Matiz, dos impressos informativos e do acesso ao site do IMMES: - realizar uma divulgação sistemática de todo o processo de redação e finalização da Revista Matiz, permitindo a participação inclusive dos discentes, docentes e funcionários não somente nos artigos, mas também na organização do processo; - realizar uma divulgação em todas as turmas e salas de cada edição nova da Revista Matiz, colocando-a em local de destaque na biblioteca do campus; - colocar a Revista Matiz em local de destaque para facilitar ao acesso dos professores e funcionários; - melhorar a divulgação da revista no site do IMMES, colocando-a em destaque de forma eletrônica; - criar mecanismos de divulgação mais amplos dos impressos informativos e também do site; incentivar o acesso da comunidade acadêmica ao site do IMMES, mantendo-o atualizado e com informações

relevantes para os usuários. 2- Melhorar o apoio ao discente na busca por suporte financeiro: - viabilizar pelo financiamento estudantil FIES e outras formas de financiamento; - viabilizar a possibilidade de bolsas governamentais e/ou institucionais. 3- Melhorar o planejamento e funcionamento das atividades de pesquisa e extensão do IMMES, além de incentivar a participação dos discentes, docentes e funcionários nos projetos de extensão: - incentivar os docentes no desenvolvimento, em conjunto com a coordenação de seus cursos, de programas de pesquisa e extensão durante cada semestre letivo, de forma planejada; - criar uma sistemática que apresente no início de cada semestre todos os programas de pesquisa e extensão planejados, de modo que esses possam ser divulgados para toda a comunidade acadêmica; - após a divulgação, o IMMES poderá oferecer a oportunidade de participação de toda a comunidade acadêmica tanto na organização e apresentação de trabalhos dos programas de pesquisa e extensão como na participação passiva como ouvinte-participante. 4- Divulgar os assuntos, decisões e o calendário de reuniões dos órgãos colegiados para toda a comunidade acadêmica: - realizar uma divulgação sistemática de todo o processo planejamento, calendário, assuntos e decisões dos órgãos colegiados, de modo a melhorar o entendimento da comunidade acadêmica sobre o funcionamento desses órgãos; - melhorar o processo de participação da comunidade acadêmica no retorno às decisões e ações propostas e realizadas, como forma de melhorar a comunicação e a transparência dos processos internos; - melhorar o acesso de toda a comunidade acadêmica aos assuntos e decisões; realizar a divulgação ampla para toda a comunidade acadêmica; - melhorar a participação da comunidade nas discussões, como forma de melhoria da percepção de que as posições/reivindicações são consideradas pelos órgãos; - melhorar o acesso às normas que estabelecem a forma de funcionamento dos órgãos colegiados do IMMES. 5- Melhorar os serviços do campus e infraestrutura geral, dentre eles: - Os equipamentos de apoio utilizados em sala de aula (TV, Datashow, DVD, SOM) em quantidade e qualidade conforme a necessidade;- serviços de segurança do campus. 6- Incentivar a participação dos discentes em projetos de monitoria: - melhorar a divulgação das políticas de monitoria conforme o PDI; identificar as disciplinas que necessitam do suporte de monitoria em cada semestre e criar um procedimento para que os alunos interessados se candidatem ao processo e sejam valorizados internamente; - Criar mecanismos para que os monitores possam receber atividades complementares como forma de reconhecer o esforço e comprometimento com o programa. O Conselho Acadêmico definiu que para esse relatório da CPA 2017 será necessário um processo de análise dos resultados utilizando um modelo de formulário específico para a coleta de sugestões de todos os membros dos NDE's e Conselhos de Curso. Dessa forma, pede-se para que os coordenadores reúnam todos os membros e façam a análise de todas as oportunidades de melhoria e todas as ações corretivas propostas pela CPA e coloquem nesse formulário suas sugestões, de modo a caracterizar o que deve ser feito, definir recursos e demandas, descrever as necessidades específicas para atender ao que foi proposto e outras necessidades adicionais. Solicitamos que os coordenadores peçam aos membros dos NDE's e Conselhos de Curso que enviem para a coordenação de curso o formulário preenchido até o dia 18 de abril de 2018, permitindo o agrupamento das informações para que essas sejam encaminhadas ao Conselho Acadêmico. Assim, será possível unificar todas as sugestões dos órgãos, bem como as sugestões dos membros do Conselho Acadêmico. Essas sugestões deverão ser finalizadas em um documento único que servirá de base para o desenvolvimento dos Planos de Trabalho de 2018-2019, a serem entregues à Mantenedora pelo Diretor Geral até o final de junho de 2018. 2) Análise e aprovação dos Planos de Trabalho do IMMES: foram analisados e discutidos todos os Planos de Trabalho do IMMES para o ano de 2017. Sugestões de atividades de ensino, pesquisa e extensão dos conselhos de curso foram indicadas pelos coordenadores e avaliadas por esse conselho. Após a análise, todas as sugestões foram implementadas nos planos e esses foram aprovados por unanimidade, conforme documentação em anexo à ata de reunião. 3) Programa de monitoria: o diretor geral apresentou ao conselho acadêmico no dia 29 de março o resultado do processo de monitoria e o mesmo foi aprovado por unanimidade, sendo registrado nessa ata de reunião. 4) FIES: o diretor geral afirmou que mesmo com todo o trabalho realizado para a adesão ao FIES, o IMMES não apareceu para os candidatos no sistema SisFIES. O Prof. Thomas fez abriu diversas demandas e fez diversos contatos com Brasília, porém o problema não foi solucionado. O IMMES estava aparecendo no sistema até a sexta-feira que antecedia a abertura do FIES, porém depois os dados da nossa instituição não ficaram mais aparentes nas telas do SisFIES. O Prof. Thomas irá verificar o que poderá ser feito para o próximo período de abertura do sistema. 5) Pacto Universitário pela Promoção do Respeito à Diversidade, da Cultura de Paz e dos Direitos Humanos: o conselho acadêmico, depois de

analisar os documentos necessários para adesão do IMMES ao Pacto Universitário pela Promoção do Respeito à Diversidade, da Cultura de Paz e dos Direitos Humanos decidiu por iniciar o processo de adesão. Dessa forma, as seguintes regras deverão ser seguidas: O IMMES, ao realizar a adesão, terá as seguintes atribuições: a) realizar atividades em um ou mais eixos de atuação e linhas de ações prioritárias, conforme as Cláusulas Primeira e Segunda do Acordo de Cooperação, respectivamente; b) criar o Comitê Gestor responsável pela coordenação, fomento e monitoramento do Pacto na IES nos termos na Cláusula Quinta do Acordo de Cooperação; c) elaborar e implementar Plano de Trabalho, em conformidade com os Eixos de Atuação e as Linhas de Ação Prioritárias estabelecidas no Acordo de Cooperação; d) dar transparência e permitir o monitoramento do Acordo no âmbito da IES; e) divulgar o presente Acordo e as medidas adotadas em consequência de sua adesão, no âmbito da comunidade acadêmica; e f) prestar informações referentes ao presente Acordo solicitadas pela Comissão Nacional, por meio do Portal do Pacto Universitário pela Promoção do Respeito à Diversidade, da Cultura de Paz e dos Direitos Humanos. O IMMES deverá destacar representantes para atuar na coordenação, fomento e monitoramento do Pacto. Estes representantes comporão o Comitê Gestor do IMMES, que deve ser instituído no prazo de até 30 (trinta) dias a contar da data da assinatura do presente acordo. O Comitê Gestor do IMMES prestará informações à Comissão Nacional sobre a sua composição e alterações, assim como quanto ao desenvolvimento de suas ações. O Comitê Gestor deverá contar com um(a) coordenador(a) responsável, e garantir a participação de dirigentes, professores, estudantes e funcionários ou colaboradores. A participação dos envolvidos do Comitê Gestor em encontros ou atividades desenvolvidas no âmbito do Pacto Nacional Universitário pela Promoção do Respeito à Diversidade, da Cultura de Paz e dos Direitos Humanos deverá ser custeada com recursos próprios de seu respectivo órgão. O Comitê Gestor do IMMES deverá elaborar um Plano de Trabalho, no prazo de 90 (noventa) dias após a assinatura do Termo de Adesão, e com periodicidade de revisão de no máximo 2 (dois) anos, em conformidade com os Eixos de Atuação e as Linhas de Ação Prioritárias estabelecidas no Acordo de Cooperação. Após expirado o período de revisão do Plano de Trabalho, ele deverá ser reapresentado à Comissão Nacional. Após análise e discussão das necessidades envolvidas nesse trabalho, o conselho acadêmico decidiu escolher membros do conselho para organizar a formação do Comitê Gestor, para garantir a participação de dirigentes, professores, estudantes e funcionários, em igualdade de número. Dessa forma, o conselho acadêmico decidiu que a responsabilidade de formar o Comitê Gestor será do Prof. Wamberto e do diretor geral. Eles deverão proceder uma campanha de divulgação desse processo para que até o final do mês de maio a comunidade acadêmica possa se manifestar, se voluntariando para a participação no Comitê Gestor. Os interessados em participar do comitê deverão encaminhar requerimento na Secretaria, especificando o interesse em representar a comunidade acadêmica no PNUDH. Os requerimentos serão recebidos até o dia 25 de maio de 2018, para que as próximas etapas sejam iniciadas. Após o conselho acadêmico irá proceder a nomeação do Comitê Gestor e a adesão ao Pacto. 6) Troca do Prédio da Rua Habib Gabriel pela Rua José Bonifácio: no dia 20 de fevereiro de 2018 a mantenedora do IMMES e a Prefeitura Municipal de Matão oficializaram a troca do Prédio da Rua Habib Gabriel n. 1360 pelo endereço da Rua José Bonifácio n. 1152. Além disso, foi realizada a concessão de uso do nosso endereço principal, a Av. Tiradentes n. 629 juntamente com o imóvel do endereço da Rua José Bonifácio, n. 1152, por um prazo de 20 (vinte) anos, renovável por igual período. Esse é um importante passo da mantenedora, no sentido de realizar ampliações na infraestrutura do IMMES, buscando a construção de um auditório e novas salas de aula para a abertura de novos cursos de graduação, permitindo assim o crescimento da oferta de serviços educacionais do IMMES. Sendo assim, nada mais havendo a tratar, foi encerrada a reunião pelo diretor que agradeceu a presença de todos os docentes. Eu, (Vânia Maria de Gaetano), secretária lavrei a presente, que, após lida e aprovada, será assinada pelos presentes. Matão, 12 de abril de 2018.

Profa. Aline Crociari

Prof. Edson Thomas Ferroni

Thiago Correia Oliveira

Vânia Maria de Gaetano

Prof. Paulo Rodrigo Alves Bernardo
Diretor Geral do IMMES